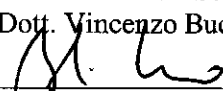
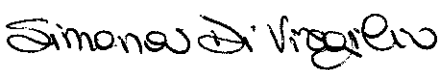




**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"
CATANIA**

DELIBERAZIONE N. **2625** DEL **29 SET. 2026**

OGGETTO: Selezione interna, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019–2021, per la formulazione di graduatorie, distinte per area e ruolo, finalizzate all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" (DEP) al personale del Comparto Sanità, nell'ambito della progressione economica all'interno delle aree – Anno 2026. Approvazione Avviso.

Proponente: Settore Risorse Umane ☐ Bilancio 2026 CE/CP: ☒ Il presente atto non comporta spesa Il Referente delle Attività per lo Sviluppo Aziendale (Dott.ssa Piera C. M. Iudica)  Il Direttore del Settore (Dott. Vincenzo Buccheri)  Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale Bilancio 2026 Registrazione n° <u> </u> ☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa Il Funzionario <u> </u> Il Direttore del Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale 	IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con D.P. n. 01/Serv.1°/S.G. del 08/01/2026 con il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Monica M.A. Castro del Direttore Sanitario, Dott. Antonio Lazzara e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dr. <u>Dott.ssa Anna Alecci</u>
---	---

PREMESSO:

- Che, con deliberazione n. 1992 del 24/07/2026 questa Azienda ha preso atto della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Area Comparto 2025-2027, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata in data 21/07/2026, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Che, il suddetto Contratto Integrativo Aziendale disciplina, tra l'altro, la definizione e destinazione delle risorse allocate nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, così come confermato dall'art. 63 del CCNL Comparto Sanità 2022-2024;
- Che, con la deliberazione n. 2531 del 17/09/2026 è stato altresì approvato il "Regolamento per la progressione economica all'interno delle Aree" finalizzato all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del Comparto dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico - San Marco".

VISTO:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che: «Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito»;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che stabilisce che «Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili»;
- l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, il quale, in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree, introduce i c.d. "Differenziali Economici di Professionalità", intesi quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attività proprie della relativa Area di inquadramento, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che ne prevede il finanziamento;
- i pareri ARAN – Comparto Sanità: ID n. 30653 ex CSAN127 e ID n. 33068 ex CSAN161, concernenti le modalità di calcolo del triennio di servizio utile ai fini della progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 19, comma 4, lett. a), del predetto C.C.N.L..

CONSIDERATO il disposto dell'art. 2 del *"Regolamento per la progressione economica all'interno delle Aree"*, approvato con deliberazione n. 2531 del 17/09/2026, in cui si disciplina la ripartizione delle risorse disponibili sulla base delle percentuali di addensamento del personale nelle Aree e nei Ruoli, nonché in conformità ai criteri di priorità stabiliti dall'art. 19, lett. e), punto 4, del C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022.

RITENUTO, pertanto, di poter procedere, con l'approvazione dell'Avviso di selezione interna, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019–2021, per la formulazione di graduatorie, distinte per area e ruolo, finalizzate all'attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità” (DEP) al personale del Comparto Sanità, nell'ambito della progressione economica all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2026, allegato al presente provvedimento.

RITENUTO, altresì, di fissare il termine per la presentazione delle istanze in quindici giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso nella sezione del sito istituzionale dell'A.O.U.P. “*G. Rodolico - San Marco*” dedicata alle selezioni interne, raggiungibile all'indirizzo <https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/selezioni-interne/2026/>, nonché nella sezione *NEWS* del sito intranet aziendale.

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. **APPROVARE** l'avviso di selezione interna, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019–2021, per la formulazione di graduatorie, distinte per area e ruolo, finalizzate all'attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità” (DEP) al personale del Comparto Sanità, nell'ambito della progressione economica all'interno delle aree – Anno 2026, allegato al presente provvedimento.
2. **DISPORRE**, per l'effetto, l'avvio della superiore procedura selettiva interna, fissando il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione in giorni 15 (quindici) decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso nella sezione del sito istituzionale dell'A.O.U.P. “*G. Rodolico - San Marco*” dedicata alle selezioni interne, raggiungibile all'indirizzo <https://www.policlinicorodolicosanmarco.it/professionista/concorsi/selezioni-interne/2026/>, nonché nella sezione *NEWS* del sito intranet aziendale.
3. **DARE MANDATO** al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti successivi, al fine di definire con la sollecitudine del caso, la procedura selettiva interna in questione.

4. **DISPORRE** la trasmissione del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali del Comparto e alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), a cura dell'Ufficio Relazioni Sindacali.
5. **MUNIRE** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività, in ragione della necessità di definire con tempestività la procedura selettiva in oggetto, al fine di garantire la continuità e l'efficienza dell'azione amministrativa e di consentire il tempestivo avvio delle successive fasi procedurali.

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Monica M.A. Castro

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Anna Alecci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 30 / 09 / 2026 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li 30/09/2026